



Istituto comprensivo ad indirizzo

"Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice

Fiscale 90008940612

E-mail: ceic84000d@istruzione.it

e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it

sito web: www.iccalderisi.edu.it

codice ufficio: UFZ@Utel08119911330

We prepare for

Cambridge

English Qualifications

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0001082 del 22/01/2025
VII-6 (Uscita)

Al personale docente
Al Referente scolastico per il contrasto del bullismo e cyberbullismo
All'Animatore digitale
Al referente di Istituto per le attività di Ed. Civica
Ai coordinatori di classe di Ed. Civica
Al presidente del Consiglio di istituto
Agli alunni del Parlamento studentesco di istituto
Ai sigg. genitori degli alunni dell'I.C. Calderisi
All'albo online/sito web
Agli Atti

Oggetto: Decreto di costituzione del Team anti-bullismo a. s. 2024-25

In coerenza con i principi e le indicazioni delle **Linee di orientamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo – aggiornamento 2021**, il nostro Istituto continuerà, attraverso l'impegno diretto del personale scolastico e in collaborazione con partner istituzionali e altre professionalità presenti all'interno della scuola, a realizzare interventi di "prevenzione primaria o universale", promuovendo un clima positivo improntato al rispetto reciproco nonché un utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media.

Coerentemente con le azioni già messe in campo dall'istituto (*aggiornamento Patto educativo di responsabilità e del Regolamento di Istituto; individuazione della figura referente di Istituto in ottemperanza alla L. 71 del 2017; partecipazione al programma "Generazioni connesse" e elaborazione di una e-policy di istituto*), la nostra scuola dirige l'attenzione verso nuove azioni prioritarie sostanziate nella e-policy di istituto e nel POF-T, di seguito indicate:

- ✓ Valutazione degli studenti a rischio, osservazione del disagio, rilevazione dei comportamenti dannosi per la salute di ragazzi/e;
- ✓ Formazione mirata del personale scolastico, prevedendo la partecipazione ai moduli formativi previsti dalla piattaforma ELISA;
- ✓ Costituzione di Gruppi di Lavoro Team per l'Emergenza a livello scolastico e territoriale, integrati all'occorrenza da figure specialistiche di riferimento, ricorrendo ad eventuali reti di scopo.
- ✓ Attività di formazione/informazione rivolte a docenti, studenti, famiglie e personale ATA, sui temi dei regolamenti e delle procedure adottate dal referente per il bullismo e il cyberbullismo e dal Team Antibullismo;
- ✓ Promozione, da parte del personale docente, di un ruolo attivo degli studenti, nonché di ex studenti che abbiano già operato all'interno dell'istituto scolastico in attività di peer education, nella prevenzione e nel contrasto al bullismo e al cyber bullismo;
- ✓ Diffusione della e-policy d'istituto e del programma "GENERAZIONI CONNESSE" fra i membri della comunità educante e perseguimento del suo piano d'azione integrato e una proficua alleanza educativa;
- ✓ Implementazione di attività di monitoraggio del fenomeno e valutazione delle azioni realizzate;
- ✓ Attivazione del servizio di psicologia scolastica per l'a. s. 2024-25;

Ciò premesso,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTA** la Legge 13 luglio 2015 n.107, recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni normative vigenti con particolare riferimento all’art.1 comma 7;
- **VISTA** la Legge 29 maggio 2017, n. 71 Pubblicata in GU Serie Generale n.127 del 03-06-2017 recante “Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo” in vigore dal 18 giugno 2017;
- **VISTO** il DM 851/2017 art. 16 c. 4, che ha l’obiettivo di supportare le istituzioni scolastiche nella prevenzione e contrasto ai fenomeni del Bullismo e Cyberbullismo;
- **VISTE** le Linee di Orientamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di Bullismo e Cyberbullismo - aggiornamento 2021-di cui al Decreto ministeriale n. 18 del 13/01/2021;
- **VISTA** la nota del M. I. prot. n.482del 18/02/2021;
- **VISTA** la legge 17 maggio 2024 n.70 avente ad oggetto “Disposizioni e delega al Governo in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyber bullismo”;
- **VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta Formativa della scuola I. A. C. CALDERISI VILLA DI BRIANO è stato elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 16/12/2024 sulla base dell’atto di indirizzo del dirigente prot. 14254 del 23/10/2024 ed è stato approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 18/12/2024 con delibera n. 234 - Anno di aggiornamento: 2024/25 - Triennio di riferimento: 2022 – 2025.
- **VISTO** il Piano di Miglioramento dell’istituto con particolare riferimento al percorso “VERSO LE COMPETENZE EUROPEE”;
- **VISTO** il Curricolo verticale di Educazione civica dell’istituto;
- **VISTO** il Regolamento di Istituto e il Patto Educativo di Corresponsabilità;
- **VISTA** l’e-Policy dell’istituto;
- **VISTO** il regolamento di istituto vigente;
- **VISTA** la delibera del collegio dei docenti al punto n. 15 del verbale n.2 del giorno 11 settembre 2024;
- **VISTA** la nota del MIM prot. n. 121 del 20-01-2025 recante “Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni del bullismo e del cyberbullismo. Adempimenti delle Istituzioni scolastiche ai sensi della legge 17 maggio 2024 n. 70”;
- **ATTESO** di dover promuovere l’educazione civica” e l’educazione digitale” di pari passo, partendo dalle caratteristiche dei singoli contesti e puntando al raggiungimento delle competenze civiche, favorendo processi di responsabilizzazione, conoscenza dei rischi e miglioramento delle relazioni con gli altri;
- **IN CONTINUITÀ** con le azioni già intraprese dal Team antibullismo nell’a.s.2023-24;

DECRETA

che il Team a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo per l’Istituto “R. Calderisi” di Villa di Briano, denominato “*TeamAntibullismo*”, per l’a.s.2024-25, risulta così costituito:

- Dirigente scolastico– **Prof.ssa Emelde Melucci**
- Referente scolastico per il contrasto del bullismo e cyberbullismo- **Prof.ssa Marcella DeSantis**
- Animatore digitale –**Prof. Luigi Autiero**
- Collaboratore del Dirigente -**Prof. Nicola Mincione**
- Docente con incarico di FS AREA 1 **Petrenza Maria Preziosa**

La Prof.ssa **Marcella De Santis**, nominata Referente scolastico per il contrasto del bullismo e cyberbullismo, seguirà il percorso di aggiornamento e formazione ministeriale attraverso la piattaforma ELISA (E-learning degli Insegnanti sulle Strategie Antibullismo – www.piattaformaelisa.it) e coadiuverà la Dirigenza e il NIV nell’aggiornamento, attuazione e diffusione della e -Policy di Istituto.

In considerazione dei percorsi di formazione effettuati, la docente referente, disponendo di uno specifico *know-how*, rappresenta un punto di riferimento per tutti i docenti dell’Istituto nella gestione di eventuali casi di bullismo e/o cyberbullismo. Anche gli docenti del team possono eccedere alla formazione in piattaforma ELISA; in tal caso l’iscrizione deve essere effettuate tramite gli uffici di segreteria.

Il Team Antibullismo è presieduto dal dirigente scolastico o, in sua assenza, da un suo delegato; si riunisce almeno 1 volta l'anno, entro il primo trimestre per verificare e valutare situazioni a rischio, per aggiornare e avviare il Protocollo osservativo; entro giugno, per redigere il bilancio delle azioni intraprese e quelle da intraprendere finalizzate a migliorare la strategia inclusiva della scuola di contrasto al fenomeno del bullismo e cyberbullismo.

Il Team opererà in raccordo con i coordinatori di educazione civica, in considerazione del fatto che la Legge 20 agosto n. 92, di introduzione dell'insegnamento scolastico dell'educazione civica, prevede nell'ambito del nuovo insegnamento uno specifico approfondimento **sull'educazione alla cittadinanza digitale**.

Il team ha i compiti di:

1. promuovere la conoscenza e la consapevolezza del bullismo e del cyberbullismo attraverso progetti d'istituto che coinvolgano genitori, studenti e tutto il personale;
2. coordinare le attività di prevenzione ed informazione sulle sanzioni previste e sulle responsabilità di natura civile e penale, anche con eventuale affiancamento di genitori e studenti;
3. intervenire come gruppo ristretto nelle situazioni acute di bullismo.

In attuazione del PTOF il team curerà:

a) la diffusione delle nuove disposizioni della Legge del 17 maggio 2024 n.70 recante disposizioni e delega al governo in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyber bullismo.

COMPITI SPECIFICI

b) la sezione web che rimanda al sito del MIM www.generazioniconnesse.it per informazioni di carattere generale;

c) il monitoraggio sul rispetto del Regolamento sulla comunicazione e sulla pubblicazione di foto e video da parte della scuola;

d) la creazione di una cassetta riservata in cui gli alunni potranno lasciare segnalazioni su eventuali episodi di bullismo ricevuti o visti;

e) la pianificazione di una serie di iniziative da destinare alle azioni di prevenzione e contrasto al fenomeno, rivolte a tutti gli studenti dell'istituto e alle loro famiglie.

f) la promozione nella "Giornata nazionale contro il bullismo a scuola" di una riflessione in tutte le classi;

g) la partecipazione ad eventi/concorsi locali e nazionali;

h) il coinvolgimento di Enti Esterni, Forze dell'Ordine (PoliziadiStato, Polizia Postale, Guardia di Finanza) in attività formative rivolte agli alunni e all'intera comunità;

i) l'utilizzo e divulgazione tra gli insegnanti di iGloss@1.1 per l'ABC dei comportamenti devianti e dei risvolti socio-giuridici;

l) le azioni di monitoraggio dei processi e di rilevazione finale degli esiti;

m) la creazione sul sito istituzionale di un'apposita sezione;

n) la condivisione con il collegio dei docenti dell'esito del monitoraggio dei fenomeni di bullismo e cyber bullismo nelle scuole italiane a cura della PIATTAFORMA ELISA

o) l'aggiornamento del regolamento di istituto in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyber bullismo

Si invita il Team di lavoro a definire con celerità la data del I incontro da realizzarsi entro e non oltre il 30 gennaio 2025 p.v. per l'insediamento, la verifica e la valutazione di eventuali situazioni a rischio, per aggiornare del Protocollo osservativo e la messa in campo delle azioni indicate dalla nota del MIM 121 del 20 gennaio 2025.

Il presente decreto, in assenza di altra nota individuale, vale come lettera di incarico per il personale interessato.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Emelde Melucci
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs.39/93